



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-22022024-252307
CG-DL-E-22022024-252307

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 113]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, फरवरी 22, 2024/फाल्गुन 3, 1945

No. 113]

NEW DELHI, THURSDAY, FEBRUARY 22, 2024/PHALGUNA 3, 1945

मत्स्यपालन, पशुपालन और डेयरी मंत्रालय

(पशुपालन और डेयरी विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 20 फरवरी, 2024

सा.का.नि. 124(अ).— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और चारा उत्पादन का प्रदर्शन करने के लिए क्षेत्रीय केन्द्र (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1968 को, जहां तक उसका संबंध भंडारी के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, मत्स्यपालन, पशुपालन और डेयरी मंत्रालय, पशुपालन और डेयरी विभाग, क्षेत्रीय चारा केन्द्र में भंडारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मत्स्यपालन, पशुपालन और डेयरी मंत्रालय, पशुपालन और डेयरी विभाग, क्षेत्रीय चारा केन्द्र (भंडारी) भर्ती नियम 2024 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतन मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अन्य अर्हताएं आदि**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता** — वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है: या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाद की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 **शिथिल करने की शक्ति** — जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** - इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
भंडारी	01* (2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसचिवीय।	स्तर-4 (25,500/- - 81,100/- ₹.)	अचयन पद।	18 से 27 वर्ष के बीच की आयु। (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण 1- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।(न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, संघ राज्य क्षेत्र लद्दाख, हिमाचल प्रदेश का लाहौल एवं स्पीति जिला तथा चंबा जिले का पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षदीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण-2 रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	क. आवश्यक अर्हताएं: (क) (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण; (ii) किसी भंडार या केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों, स्वायत्त निकायों या कानूनी संगठन, पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालय या बैंकों या किसी प्रतिष्ठित संस्थान या फार्म का समुत्थान जिसमें भंडार को संभालने और लेखा के रख-रखाव का एक वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हताएं कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय पुष्टि समिति है तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
आयु-नहीं, शैक्षिक अर्हता-नहीं, किंतु कम्प्यूटर पर हिंदी या अंग्रेजी में टंकण ज्ञान आवश्यक है।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति: अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर 2 (19900-63200/- ₹.) में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:- (i) विभाग में निदेशक या संयुक्त आयुक्त - अध्यक्ष;	लागू नहीं होता।

			<p>टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके लिए ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई किसी ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>(ii) विभाग में उप सचिव या उपायुक्त - सदस्य; (iii) संबंधित प्रभाग के अवर सचिव या केंद्रीय सरकार के कार्यालय के अवर सचिव की रैंक का कोई अन्य राजपत्रित अधिकारी - सदस्य।</p> <p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>(i) विभाग में निदेशक या संयुक्त आयुक्त - अध्यक्ष; (ii) विभाग में उप सचिव या उपायुक्त - सदस्य; (iii) संबंधित प्रभाग के अवर सचिव या केंद्रीय सरकार के कार्यालय के अवर सचिव की रैंक का कोई अन्य राजपत्रित अधिकारी - सदस्य।</p>	
--	--	--	---	--	--

[फा. सं. क्यू12028/1/2024-प्रशासन-6]

डॉ. ओ.पी. चौधरी, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF FISHERIES, ANIMAL HUSBANDRY AND DAIRYING**(Department of Animal Husbandry and Dairying)****NOTIFICATION**

New Delhi, the 20th February, 2024

G.S.R. 124(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Regional Stations for conducting demonstration of forage production (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1968 in so far as they relate to the post of the Storekeeper, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Storekeeper in the Regional Fodder Station, Ministry of Fisheries, Animal Husbandry and Dairying, Department of Animal Husbandry and Dairying, namely: -

1. **Short title and commencement.** – (1) These rules may be called the Ministry of Fisheries, Animal Husbandry and Dairying, Department of Animal Husbandry and Dairying, Regional Fodder Station (Storekeeper) Recruitment Rules, 2024.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in pay matrix.**— The number of the said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.** – The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.** – No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt such person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.** – Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Level in pay matrix
(1)	(2)	(3)	(4)
Storekeeper.	1* (2024) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non- Ministerial.	Level-4 (Rs. 25500-81100).

Whether selection post or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(5)	(6)	(7)
Non-selection post.	<p>Between 18 to 27 years (Relaxable for the Government servants up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note 1.- The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Union Territory of Ladakh, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep).</p> <p>Note 2.- In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>A. Essential qualifications:</p> <p>(a) (i) 12th class pass from a recognised Board;</p> <p>(ii) one year experience in handling stores and keeping accounts in a store or a concern of the Central Government or the State Governments, autonomous bodies or statutory organisation, public sector undertakings or university or banks or any reputed institute or farm.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or the competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or the competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)
Age-no, Educational qualification-no, but must possess typing knowledge in English or Hindi on computer.	Two years for direct recruits.	By promotion failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made.	If Departmental Confirmation Committee exists, what is its composition.
(11)	(12)
Promotion: Lower Division Clerk in Level-2 (Rs. 19900-63200) in the pay matrix with eight years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors, who have already completed such qualifying or eligibility service.	Group 'C' Departmental Promotional Committee (for considering promotion) consisting of :- (i) Director or Joint Commissioner, in the Department - Chairperson; (ii) Deputy Secretary or Deputy Commissioner in the Department - Member; (iii) Under Secretary of the concerned division or any other Gazetted Officer of the rank of Under Secretary of the Central Government office - Member. Group 'C' Departmental Promotional Committee (for considering confirmation) consisting of :- (i) Director or Joint Commissioner, in the Department - Chairperson; (ii) Deputy Secretary or Deputy Commissioner in the Department - Member; (iii) Under Secretary of the concerned division or any other Gazetted Officer of the rank of Under Secretary of the Central Government office - Member.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(13)
Not applicable.

[F. No. Q-12028/1/2024-Admin_6]

Dr. O.P. CHAUDHARY, Jt. Secy.